

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2019-2020



Table des matières

Mot de la présidente	3
Mot de la coordonnatrice	3
Mot de l'équipe	4
Présentation de l'organisme	4
Mise en contexte	4-5
Activités, interventions et profil des personnes rejointes	5-6
Nos services	7-8
Promotion et soutien à la communauté	9
Représentation et concertation	9-10
Vie associative et démocratique de l'organisme	10-11
Gestion administrative	12
Demandes d'aide financière	13
Plan d'action	13
Organigramme	14
Processus pour devenir membre	15
Prévisions budgétaires	16

Mot de la présidente

L'année bien débutée se termine sur une note pour le moins surprenante!

Nous avons eu le temps de vivre la vie démocratique avec un conseil d'administration de plus en plus renouvelé; des administratrices-pionnières nous ont quittés encore cette année, laissant la place à de nouvelles personnes tout aussi sensibles à notre mission et à la bonne santé de l'organisme.

Je tiens à remercier tout particulièrement Madame Nicole Benoit pour toutes ses années d'implication discrète, mais régulière.

Nous accueillons la nouvelle année qui nous fera encore vivre de grands changements au plan administratif et nous espérons de tout cœur que nous trouverons les perles tout aussi précieuses que celles qui vont nous quitter.

Mes très sincères remerciements à l'équipe du Centre de jour qui, par sa stabilité, a un effet rassurant pour la clientèle, les familles...et la présidente!

Souhaitons-nous de continuer à si bien évoluer dans l'intérêt des personnes que nous desservons.

Marie-Josée Beaudet

Mot de la coordonnatrice

Voilà, mon dernier rapport d'activités. Je termine mon année un peu triste avec la pandémie qui sévit. Je tiens à remercier les membres du conseil d'administration, le personnel, les membres et les intervenants et tout le milieu communautaire. J'ai vraiment apprécié travailler avec vous tous. Soyez assurés que je ne serai jamais bien loin. Je vous souhaite une belle continuité et que les années futures vous apportent de beaux projets.

Jocelyne Piché

Mot de l'équipe de travail

L'année 2019 a été remplie de difficultés au niveau de la stabilité de l'équipe de travail. La complication vécue ce situe au niveau du manque de personnes éligibles et intéressées à travailler dans un projet subvention salariale. Nous avons quand même pallié à ce manque avec des remplaçants qui ont su s'adapter au centre de jour.

Pour les activités extérieures du centre de jour, nous avons dû annuler la piscine et les quilles à cause des rénovations, mais les sorties dans les parcs et les plages ont été bien appréciées. Nous avons aussi fabriqué de beaux bricolages pour la fête de l'Halloween et de Noël.

En terminant un petit mot sur la pandémie qui affecte l'ouverture du centre de jour, nous vivons actuellement un grand évènement qui fera en sorte que le centre de jour sortira sûrement changé. L'équipe mettra tout en œuvre afin que le nouveau centre soit un lieu accueillant pour ceux qui le fréquenteront dans le futur.

Présentation de l'organisme

Mission

Planifier, préparer et organiser toute activité susceptible d'améliorer la qualité de vie des personnes handicapées et de leur famille;

Mettre en œuvre, exécuter et gérer tout programme susceptible de contribuer au mieux-être des personnes handicapées et de leur famille;

Opérer un centre d'activité de jour et offrir aux personnes handicapées, un milieu de vie, un lieu d'accueil, d'aide et d'entraide et un lieu de socialisation.

Le rôle fondamental du Regroupement Le Prisme est de travailler à l'amélioration des conditions de vie de nos membres en particulier au niveau de l'isolement.

Nous visons un changement social pour que nos membres sentent leur enracinement à la société.

Notre organisme communautaire est un lieu d'appartenance et les membres y participent sur une base volontaire, ils ont droit à la confidentialité et au respect.

Mise en contexte

Le conseil d'administration se renouvelle, madame Monique Ladouceur et madame Nicole Benoit qui comptaient de nombreuses années de bénévolat au sein de notre organisme ont choisi de laisser la place à la relève. Nous avons souligné leur départ lors de la Fête de la rentrée.

La priorité étant de combler les postes laissés vacants au sein du conseil d'administration, le comité viabilité a dû ralentir ces travaux pour que les décisions prises soient présentées à un conseil d'administration complet et que celui-ci soit bien informé pour prendre des décisions éclairées et unanimes sur la réorganisation de l'organisme.

La coordonnatrice, madame Jocelyne Piché, a annoncé la date de son départ soit le 31 mars 2020. Un défi de plus à relever puisque le souhait de celle-ci est que la relève puisse avoir un poste à temps complet dans le but de permettre à notre organisme de faire du développement et de devenir une référence en déficience intellectuelle. Il faudra se relever les manches pour trouver les ressources financières nécessaires pour ce nouveau poste. Un autre départ à la retraite fut annoncé soit celui de madame Judith Simard, secrétaire depuis 27 ans. Ce départ demandera aussi au comité des ressources humaines de se pencher sur le remplacement de ce pilier. Le conseil d'administration aura des décisions importantes à prendre concernant tout le volet administratif de l'organisme.

Des modifications aux règlements généraux ont été apportées en assemblée générale annuelle. L'article 4-Catégorie de membres et à l'article 42-Contrats ont été remis à jour.

Le centre d'activités est toujours très achalandé malgré la difficulté pour combler les postes sur les projets subventions salariales. L'équipe de travail s'organise pour répondre aux besoins de chacun sans réduire le nombre de participants.

Heureusement, en février nous avons la chance de combler un poste avec le soutien financier d'Intégration Travail Laurentides. La fin de l'année a été assombrie par la pandémie du virus Covid-19. Le centre d'activités a dû cesser ses activités. Nous suivons les indications du service de la santé publique et comme tout le monde nous prenons un jour à la fois.



Activités, interventions et profil des personnes rejointes

Merci! à nos partenaires le Transport adapté et collectif d'Antoine-Labelle (TACAL), l'Aide aux Personnes Handicapées Antoine-Labelle (APHAL), les Chevaliers de Colomb, au Club Lions de Mont-Laurier et à la Fondation du Florès. Ils ont été des collaborateurs appréciés pour la réalisation de nos activités.



Les Rendez-vous du vendredi

À partir de mars 2019, les rencontres se feront 1 x par mois, le vendredi. Les rencontres prendront fin en juin si la participation n'est pas plus élevée.

Endroit : en fonction de l'activité

Nombre de participants : entre 3 et 10

Cabane à sucre

Date : Jeudi 4 avril 2019

Endroit : Érablière MS

Nombre de participants : 63

Merci à la Fondation du Florès qui a payé une partie du repas à toutes les personnes handicapées.

Dîner de Pâques

Date : Mercredi 17 avril 2019

Endroit : Restaurant Les Coupables

Nombre de participants : 28

Avec la participation financière du Club Lions de Mont-Laurier.

Mois de l'autisme : Conférence de Patrice Charbonneau

Date : Jeudi 25 avril 2019

Endroit : Centre d'activités le Prisme

Nombre de participants : 24

Fête de la rentrée

Date : Jeudi 29 août 2019

Endroit : À notre local

Heure : de 10h à 16h

Nombre de participants : 70

Voyage aux pommes

Date : septembre 2019

Endroit : Jude pomme

Nombre de participants : 38

Souper de Noël

Date : Samedi 14 décembre 2019

Endroit : Salle CIM

Heure : de 15h à 21h

Nombre de participants : 104 Thème « les bonbons ». Tout le décor a été fabriqué par les participants du centre d'activités et le personnel.

Spectacle « Machine de cirque »

Date : Vendredi 21 février 2020

Endroit : Espace Théâtre

Nombre de participants : 20 + 5 accompagnateurs

Semaine québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)

Date : du 15 au 21 mars 2020

Thème : « Apprendre à se connaître ». Annulé le 16 mars à cause du Coronavirus COVID-19

Nos services

Services administratifs

Nos bureaux sont ouverts du lundi au jeudi, de 8h30 à 16h30, 50 semaines par année. Nous desservons le territoire de la MRC-Antoine-Labelle, de Notre-Dame-du-Laus à Lac Saguay. On y offre un service d'accueil, d'écoute et de référence, du soutien aux familles. Nous comptons sur une secrétaire-comptable qui assure l'accueil et voit à tous les suivis administratifs. Le départ de la coordonnatrice est prévu pour la fin mars 2020. Tout un travail de restructuration est réalisé par le comité viabilité pour répondre au souhait d'augmenter les heures de coordination.

Pour recevoir l'un des services du regroupement, il faut être membre de l'organisme. Le coût d'adhésion est de 20\$ annuellement. Notre organisme offre la possibilité à ses membres et aux familles de participer à de grands rassemblements tels que, la fête de la rentrée, le souper de Noël, la cabane à sucre, activités spéciales à des coûts abordables pour leur budget. Elle permet aussi d'avoir le droit de vote à l'assemblée générale annuelle.

Le Centre de jour

Le service du centre d'activités de jour est ouvert du lundi au jeudi, 50 semaines par année de 8h00 à 16h30. L'équipe de travail du centre d'activités compte deux éducatrices spécialisées, dont une responsable, une animatrice préposée à temps plein et depuis février 2020 une animatrice avec un contrat intégration au travail récurrent. Il manque par contre une autre personne pour avoir une équipe stable. Les programmes subvention salariale sont difficiles à combler et pour répondre adéquatement au besoin des participants et offrir des activités stimulantes nous devons respecter un ratio 1/6.

Trente-neuf (39) personnes sont inscrites au centre d'activités. Nous recevons un maximum de 24-25 personnes par jour. Un coût de fréquentation annuel est demandé aux participants selon le nombre de jours inscrits. La possibilité d'ajouter des périodes de présence est également offerte en été pour les personnes qui ont des besoins.

Notre philosophie d'intervention est fondée sur l'approche communautaire qui mise sur la reconnaissance et la valorisation du potentiel des individus par : le respect; l'écoute; l'encouragement et le soutien sur la capacité de choisir et de prendre des décisions; l'adoption d'attitudes et d'interventions qui respectent la personne; concéder le droit à l'erreur et offrir le soutien nécessaire pour comprendre la situation et en retirer de l'expérience basée sur l'écoute.

La Société d'horticulture a réalisé une activité de fabrication de fleur à partir de bouteille de plastique et ils ont garni notre jardin de différents plants de légumes. L'activité physique est importante avec le club de marche, nous fréquentons le Salon de Quilles Info et la piscine municipale. Différentes sorties s'ajoutent en cours d'année. Les ateliers cuisines sont appréciés puisque nous offrons une soupe ou un dessert une fois toutes les deux semaines.

Le centre d'activités de jour pour adulte est le service majeur de l'organisme. Il est possible d'offrir ce service grâce à une entente de partenariat avec le Centre Intégré des de santé et de services sociaux des Laurentides (CISSSS-L) / Centre de réadaptation du Florès.

Le Camp de jour

Le camp a vu le jour en 1997, à la suite de l'implication d'un groupe de parents et le soutien de deux (2) intervenantes du milieu qui ont persévéré dans la réalisation d'un terrain de jeu adapté pour leur jeune

différent. Le regroupement soutient le projet depuis 1998 en l'intégrant à sa charte. Le camp de jour se répartit sur huit (8) semaines soit deux (2) semaines pour l'organisation, la formation, la fabrication de matériel et recherche de commanditaires et six (6) semaines avec les enfants. Nous comptons beaucoup sur nos partenaires financiers pour sa réalisation. Chaque année est un nouveau défi pour trouver le budget nécessaire pour offrir un service de qualité, et ce en toute sécurité pour les enfants.

Nous accueillons un maximum vingt (20) participants. Cette année, onze (11) enfants vivant avec une déficience intellectuelle et huit (8) enfants vivant avec un trouble du spectre de l'autisme ont participé au camp. Une belle équipe de dix (10) moniteurs/monitrices temps plein et une (1) monitrice en chef ont travaillé pendant 8 semaines pour faire passer un bel été à nos jeunes. Le camp a eu lieu à l'école de la Carrière de Mont-Laurier. Le répit offert aux familles durant la période estivale est très apprécié.

Nos principaux donateurs :



Fondation Émilie-Tavernier



SOCIÉTÉ DE SAINT-VINCENT DE PAUL



Personne-ressource en autisme



Depuis 2009, un protocole d'entente entre la Société de l'Autisme des Laurentides et le Regroupement le Prisme permet l'embauche d'une personne-ressource en autisme à Mont-Laurier. Le but premier est de développer des services et du soutien aux familles. L'entente a été reconduite pour l'année 2019-2020.

La matériathèque est disponible pour les membres ainsi que des documents sur le spectre de l'autisme.

Le mois de l'autisme a été souligné par la présentation d'une conférence présentée par monsieur Patrice Charbonneau, « L'autisme au quotidien, les enjeux, les défis. »

Malheureusement, le service Ado-actif mis sur pied en 2016, a dû être annulé à cause du manque d'inscription. Celui-ci offrait des activités estivales pendant 6 semaines. Une seule inscription pour l'été 2019.

Nous rejoignons une trentaine de familles touchées par le spectre de l'autisme dans nos différents services, camp de jour, centre d'activités de jour, rencontre de parents.

Promotion et soutien à la communauté

Le Regroupement le Prisme compte sur tout un réseau de partenaires qui gravite autour de l'organisation et de nos activités.

32 bénévoles se sont impliqués dans les différentes activités : conseil d'administration, accompagnement individuel, aides aux activités et fêtes, collecte de fonds, mise à jour du site internet et du Facebook, comité de parents du camp de jour. Au-delà de **438 heures**, vous êtes indispensable et nous ne vous le disons pas assez.



MERCI! À NOS BÉNÉVOLES :

Vincent David, Daniel, Claudette, Marie-Josée, Jenny, Janie, Chloé, Lucie, Nicole Benoit, Francine, Monique, Kim, Nicole Beaudoin, Camille, Alicia, Lysanne, Catherina, Laïka, Anni-France, Érika, Johanie, Mélisanne, Laura, Pier-Alexandre, Sophie, Bernard, Jacinthe, Cynthia, Brigitte, Guy, Marie-Claude, Patrice.

MERCI ! Aux municipalités de Mont-Laurier, Ferme-Neuve, Lac-St-Paul, Notre-Dame de Pontmain, Lac-des-Écorces, Notre-Dame-du-Laus, St-Aimé-du-Lac-des-Îles pour leurs soutiens financiers au camp de jour.

MERCI ! Aux diverses associations : St-Vincent de Paul, Aide aux personnes handicapées Antoine-Labelle (APHAL), la Fondation Émilie Tavernier-Gamelin, association régionale en loisir des personnes handicapées des Laurentides (ARLPHL) le Fonds d'aides aux développements du milieu (Caisse Desjardins du Cœur des Hautes-Laurentides), Club Lions de Mont-Laurier, Chantal Jeannotte, députée d'Antoine-Labelle, (Programme Soutien à l'action bénévole), Député David Graham (Emploi Été Canada), Centre intégré de santé et de services sociaux des Laurentides (CISSS-L) et nos fidèles donateurs. Nous avons eu la surprise de recevoir un don de 2 000\$ de monsieur Chalifoux.

Différentes collectes de fonds ont été réalisées : Lavothon, participation au festival des camionneurs, dégustation de bière, vente de gâteaux aux fruits du Club Lions Mont-Laurier, course aux commanditaires.



À la radio locale CFLO-FM de nous avoir reçu en entrevue le 20 mars 2020 pour promouvoir notre organisme.

Représentation et concertation



Membre de la corporation de développement communautaire des Hautes-Laurentides (depuis 17 années. Nous désirons remercier l'équipe pour son soutien en nous apportant du soutien dans différents moments de vie de notre organisme.

- Participation à la formation « Relations efficaces dans son équipe de travail » (Mai)

- Rencontre avec des représentantes de l'organisme Au Cœur de l'Arbre (Juillet)
- Visite du député David Graham (fédéral) au Regroupement le Prisme. (Juillet)
- Rencontre d'évaluation avec un représentant de l'ARLPHL. (Juillet)
- Participation à la rencontre de la commissaire aux plaintes locales. (Sept)
- Rencontre avec représentant du centre de réadaptation pour l'entente de partenariat. (Oct.)
- Participation aux « Napperons de visibilité » distribués dans les restaurants, écoles, bibliothèques de la MRC durant 5 semaines. (Oct-nov)
- Participation à la rencontre la Tournée des organismes de Centraide. (Nov.)
- Participation à la soirée de Noël organisée par La CDC-HL. (Déc.)
- Participation à la consultation sur le futur plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire de la Société québécoise de la déficience intellectuelle. (Déc.)
- Rencontre avec représentant du CISSS-L/Florès pour l'Entente de partenariat. (Janvier)
- Participation au déjeuner de l'APHAL. (Fév.)
- Participation à la tournée du ROCL. (Fév.)
- Visite du centre d'activités d'un groupe de trois étudiants en formation « auxiliaires familiales ». (Fév.)
- Rencontre avec deux étudiants en formation « technique en éducation spécialisée ». (Mars)
- Participation à une entrevue radio CFLO-FM. (Mars)

Vie associative et démocratique de l'organisme

L'organisme compte 111 membres en règle qui sont des personnes handicapées et leurs familles, des parents et amis qui adhèrent à notre mission et participent à nos activités.

Conseil d'administration 2019-2020

Nom	Titre et année	Provenance des membres
Mme Marie-Josée Beudet Présidente Secrétaire-trésorière	2016-2020 2015-2016	Membre de la communauté (bénévole)
Mme Lucie Demers Vice-présidente Administratrice	2016-2020	Membre de la communauté (parent bénévole)
Mme Jenny Piché	2016-2020	Membre de la communauté (bénévole)

Secrétaire-trésorière Administratrice Secrétaire-trésorière Administratrice	2015-2016 2014-2015 2013-2014	
Mme Janie Dumas-Jasmin Administratrice	2019-2020	Membre de la communauté (bénévole)
Mme Francine Venne Administratrice Vice-présidente	2006-2020 2010-2011	Membre de la communauté (ressource intermédiaire)
Mme Camille Leboeuf Administratrice	2019-2020	Membre de la communauté (parent bénévole)
Mme Chloé Venne-Brassard Administratrice	2018-2020	Membre de la communauté (bénévole)

Les membres du Conseil d'administration ont tenu 7 rencontres régulières.

Notre assemblée générale annuelle a eu lieu le jeudi 13 juin 2019 sous la forme d'un 5 à 7 avec léger goûter. Le tout s'est déroulé au local du Regroupement le Prisme. Quatorze (14) personnes étaient présentes.

Le Regroupement le Prisme offre l'opportunité aux membres du conseil d'administration et du personnel de s'impliquer sur l'un des comités selon leur disponibilité et leur intérêt. Les comités se forment au courant de l'année selon les besoins de l'organisme.

Ressources humaines

- Comité harcèlement psychologique : Marie-Josée Beudet, présidente
Manon Rocheleau, employée
Jocelyne Piché, coordonnatrice

Advenant un conflit impliquant une de ces personnes, les substituts sont : Jenny Piché, administratrice et Judith Simard, employée.

Ce comité se doit d'identifier les personnes-ressources qui y siègent afin que les personnes puissent s'y référer en cas de besoin.

- Comité d'embauche;
- Comité Évaluation du personnel;
- Comité pour le camp de jour; (3 rencontres)
- Comité viabilité (5 rencontres).

Ressources financières

- Budget
- Financement-collecte de fonds

Gestion administrative

Nous comptons 4 employées à temps plein :

Judith Simard	Secrétaire depuis 1993
Manon Rocheleau	Responsable du centre de jour et éducatrice spécialisée depuis 1986
Lise Lamoureux	Éducatrice spécialisée depuis 1986
Yanka Millette	Animatrice au centre d'activité de jour depuis mai 2013
Ève de Sylva	Animatrice depuis 2019

Nous comptons une employée à temps partiel régulier :

Jocelyne Piché	Coordonnatrice depuis 2008 Personne-ressource pour l'Autisme (SARL) depuis 2009 Responsable Camp de jour depuis 2009
----------------	--

Durant l'année, nous avons pu compter sur deux (2) projets subventions salariales d'Emploi Québec. Ce personnel supplémentaire nous permet d'avoir un ratio plus intéressant. Les projets sont d'une durée de six mois :

Madame Angèle Chamard
Madame Ève de Sylva

12 étudiants(es) ont travaillé pour le camp de jour, été 2019

Deux (2) étudiants sur Emploi Été Canada : 1 pour le camp de jour, Alicia Langlois et 1 pour le centre d'activités de jour, Alexandre Whissel.

Nous avons accueilli deux (2) stagiaires en éducation spécialisée du CEGEP de Mont-Laurier de septembre à décembre.

Concierge : Monsieur Yvon Saint-Amour

Entretien des entrées et sorties de secours durant la période hivernale monsieur Jean-Pierre Venne (pelle)

Stagiaire pour travaux extérieurs estivaux : Monsieur Louis Mathieu et monsieur Robert Gravel

Stagiaire au centre d'activités de jour : Monsieur Guy Pageau

Des réunions d'équipe sont tenues toutes les semaines avec le personnel permanent, ce qui permet de régler les problèmes au fur et à mesure. Trois journées de planification ont eu lieu en avril, septembre et février.

Demandes d'aide financière au courant de l'année

- Demande de subventions effectuées auprès du programme de soutien organisme communautaire du CISSS-Laurentides (PSOC);
- Demande pour Emploi Été Canada (EEC);
- Demande à la Fondation des médecins spécialistes du Québec;
- Demande pour la campagne des Biscuits Sourire de Tim Horton, remise du don;
- Demande au CISSSL/Centre du Florès-Ententes de partenariat;
- Demande au Fonds d'aide au développement du milieu (Caisse Desjardins du Cœur des Hautes-Laurentides);
- Demande d'aide financière au programme d'assistance en loisirs pour personnes handicapées (ARLPHL);
- Demande au Programme de soutien à l'action bénévole (PAB député);
- Demande de renouvellement de l'entente de partenariat avec la Société de l'autisme des Laurentides;
- Demande d'aide financière/entente de partenariat au CISSS/CLSC-Antoine-Labelle (Semer l'Avenir);
- Demande à la Conférence St-Vincent de Paul;
- Demande à la Fondation Émilie-Tavernier-Gamelin;
- Demande d'aide financière à l'organisme « Aide aux personnes handicapées Antoine-Labelle (APHAL);
- Demande d'aide financière au Club Lions de Mont-Laurier;
- Demande d'aide financière à Centraide Laurentides;
- Demande auprès des municipalités : Soutien aux organismes : Mont-Laurier, Ferme-Neuve, Notre-Dame-du-Laus, Lac-St-Paul, St-Aimé-du-Lac-des-Îles, Lac-des-Écorces.

Plan d'actions 2020-2021

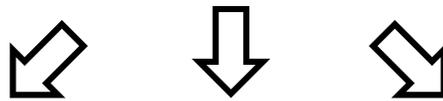
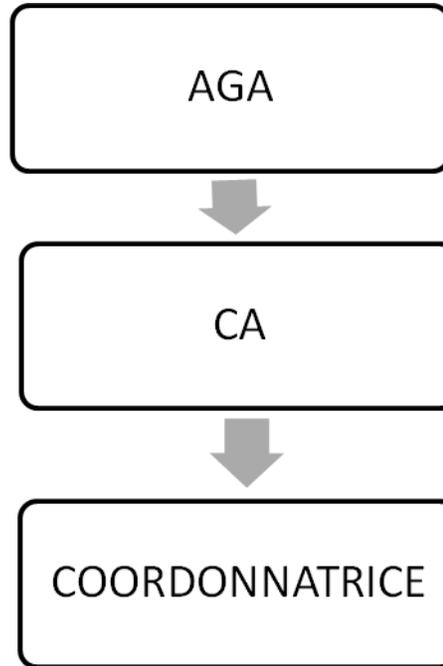
À court terme

- Échelle salariale
- Restructuration des services et adaptation versus la pandémie
- Renouvellement de personnel

À long terme

- Vie associative et nouvelle image de l'organisme
- Stabilité financière

ORGANIGRAMME



SOCIÉTÉ DE
L'AUTISME
DES
LAURENTIDES



RESPONSABLE
Volet adulte

RESPONSABLE
Volet jeunesse

SECRÉTAIRE

PERSONNE-
RESSOURCE
AUTISME



REGROUPEMENT DES PERSONNES HANDICAPÉES DE LA RÉGION DE MONT-LAURIER

294, RUE DU PONT
MONT-LAURIER (QUÉBEC) J9L 2R2
819 623 • 5258

Les avantages de posséder sa carte de membre

- Avoir le droit d'assister à l'assemblée générale annuelle (AGA) et de participer à la vie associative de l'association. Pour le vote il faut avoir 18 ans et plus.
- Participer à toutes les activités organisées durant l'année, et ce, à des coûts avantageux. Ex. : Fête de Noël, cabane à sucre, fête de la rentrée, voyage...

Processus pour devenir membre

Pour recevoir un de nos services et/ou participer aux activités, vous devez être membre en règle, donc détenir votre carte de membre. La carte de membre est valide pour une période d'un an soit de janvier à décembre. Le renouvellement de celle-ci se fait par envoi postal en janvier de chaque année, au coût de 20\$.

En renouvelant votre carte, vous devenez un membre actif. Vous apportez un soutien financier à l'organisme et ainsi, vous contribuez à maintenir les objectifs de sa mission.

Catégorie de membre : actif : un individu qui fréquente un de nos services, soit, le centre d'activités de jour, le camp de jour, une personne qui participe seulement aux grandes activités, aux rencontres de parents ou à toutes autres activités ou services que l'organisme offre. Le membre actif est aussi un bénévole ou une personne qui veut soutenir l'organisme.

N.B. Un enfant de moins de dix-huit (18) ans ne peut détenir sa carte de membre. Celui-ci n'a pas le droit de vote à l'assemblée générale annuelle. Par contre, les parents doivent obligatoirement être membres pour recevoir un service.

